


«СОГЛАСОВАНО»

Председатель Управляющего совета

 В.А. Фищенко
Протокол № 2 от 30.03 2022 г.



«РАССМОТРЕНО»

на педагогическом совете

МОУ «СОШ №4»

Протокол № 4 от 24.03 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛЕЗНОГО ТРУДА И ЛЕТНЕЙ
ТРУДОВОЙ ПРАКТИКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА №4»

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение определяет основные цели и задачи, порядок организации общественно-полезного труда (далее – ОПТ) и прохождения летней трудовой практики в муниципальном общеобразовательном учреждении «Средняя общеобразовательная школа № 4» (далее – МОУ «СОШ №4»).

1.2. Цели организации ОПТ и летней трудовой практики в МОУ «СОШ №4»:

- укрепление взаимосвязи обучения и воспитания детей с практикой;
- улучшение подготовки обучающихся к сознательному выбору профессии;

- эколого-трудовое воспитание обучающихся.

1.3. Задачи проведения летней трудовой практики:

- формирование трудовых навыков у обучающихся;
- воспитание гражданской позиции и ответственности;
- воспитание любви и бережного отношения к природе и окружающему миру;
- обеспечение организованного трудового участия на пришкольном участке, благоустройстве и озеленении школы в период летних каникул;
- воспитание у обучающихся добросовестного отношения к труду, высоких нравственных качеств гражданина, рачительного отношения к общественной и личной собственности;
- развитие интереса к профессиям;

- ознакомление с элементами экономики и организации труда;
- физическое развитие обучающихся и укрепление их здоровья.

1.4. Трудовая культура требует выработки следующих основных навыков: правильно содержать рабочее место и инструменты, умело планировать работу, правильно использовать различную техническую документацию, добиваться высокого качества работы, экономить время, беречь материалы и инструменты.

1.5. Трудовое воспитание есть процесс вовлечения школьников в разнообразные педагогически организованные виды общественно полезного труда с целью передачи им минимума производственного опыта, трудовых умений и навыков, развитие у них творческого практического мышления, трудолюбия и сознания рабочего человека.

1.6. основополагающим принципом при решении вопроса о привлечении обучающихся к труду является добровольность.

2. Нормативные документы, регламентирующие организацию трудового воспитания школьников в МОУ «СОШ №4»

Настоящее положение разработано в соответствии со ст. 37 Конституции РФ, с Федеральным законом от 29.12.2012г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 25 февраля 2000 года N 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными или опасными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет» (с изменениями на 20 июня 2011 года), Постановлением Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении Норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», ФГОС, рабочая программа воспитания МОУ «СОШ №4».

3. Организация ОПТ и летней трудовой практики обучающихся

3.1. К общественно-полезному труду в период летних каникул привлекаются в организованном порядке обучающиеся 5-8, 10 классов.

3.2. В школе может быть создано несколько трудовых бригад учащихся: ремонтные бригады, звенья для работы на пришкольном участке, библиотеке и др.

Трудовые бригады учащихся организуются МОУ «СОШ №4» по совместному решению директора и органами ученического самоуправления и действуют на основе принципов добровольности и самоуправления.

3.3. Планирование летних практических работ состоит в своевременном и обоснованном определении для школы в целом и для каждой трудовой бригады обучающихся в отдельности содержания, объёма и сроков выполнения трудовых заданий.

3.4. Рациональная организация труда учащихся в период летних каникул предусматривает ведение учёта и контроля, оценку труда. Особо отличившиеся в труде обучающихся поощряются благодарностями.

Запрещается привлекать к общественно-полезному труду обучающихся, имеющих значительное отклонение в состоянии здоровья.

3.5. Прохождение обучающихся летней трудовой практики на базе ДЮСШ с.Сотниковского может быть зачтено как отработка школьной летней практики.

3.6. Обязательным условием обеспечения охраны труда обучающихся является их обучение и инструктирование по технике безопасности с соответствующим оформлением в журнале учёта инструктажа, контроль за соблюдением школьниками требований охраны труда.

3.7. Обучающиеся проходят летнюю трудовую практику согласно графика, утверждённого директором МОУ «СОШ №4».

- обучающиеся 5-6-х классов – 10 дней по 2 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;

- обучающиеся 7- 8-х классов – 14 дней по 3 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час;

- обучающиеся 10-х классов – 15 дней по 3 часа в день с 10-15 мин. перерывами каждый час.

3.8. Продолжительность летней трудовой практики может быть сокращена на половину обучающимся, активно участвующим в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях.

Решение об освобождении от трудовой практики принимается на педагогическом совете МОУ «СОШ №4».

4. Содержание летних практических работ

4.1. Содержание летних практических работ обучающихся определяется на основе задач трудового воспитания обучающихся и с учётом их возраста, пола и состояния здоровья, потребностей школы.

4.2. Виды и характер выполняемых работ:

- на учебно-опытном участке: вскапывание земли, посев семян, высадка рассады, полив, прополка, обрезка деревьев, кустарников, формирование грядок, клумб и т.п.;

- ремонтные работы: мелкий ремонт мебели, благоустройство школьного здания;

- работа по благоустройству территории школы;

- оформительские работы: библиотека, другие общественные места школы.

4.3. Важным направлением летних практических работ обучающихся является участие в работах по благоустройству и озеленению территории учреждения, охране природы.

4.4. В период летних практических работ с обучающимися проводится воспитательная работа.

6.3. Объем выполненных работ ежедневно заносить в журнал по трудовой практике.

6.4. По истечению срока прохождения практики представлять обучающихся для вынесения им благодарности за хорошо выполненные работы.

6.5. Ответственность за жизнь и безопасность детей во время прохождения практики несет руководитель летней практики.

7. Права и обязанности учащихся при прохождении практики

7.1. Перед началом работ (после прохождения инструктажа) обучающиеся расписываются в журнале по технике безопасности.

7.2. В соответствии с требованиями руководителя летней практики, обучающиеся должны качественно и в срок выполнять порученную им работу.

7.3. Обучающиеся, не прошедшие практику без уважительной причины, привлекаются к отработке в течение учебного года установленное в п. 3.7 количество часов.

8. Охрана труда

8.1. Практика организуется в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности, санитарии. Запрещается привлечение школьников к работам, противопоказанным их возрасту, опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, а также с подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для определенной возрастной группы детей.

8.2. Обучающиеся допускаются к участию в общественно-полезном, производительном труде после обучения безопасным приемам труда, проведения с ними инструктажа с регистрацией в журнале установленной формы.

9. Документация и отчетность

При организации ОПТ и трудовой практики ведется и составляется следующая документация:

- программа организации летней трудовой практики обучающихся;
- списки обучающихся с указанием срока работы, утвержденные директором МОУ «СОШ №4»;
- приказ «О работе по оздоровлению, отдыху и занятости детей и подростков в МОУ «СОШ № 4»»;
- журнал учета рабочего времени;
- журнал инструктажей по технике безопасности.

10. Ответственность участников за прохождение летних практических работ

10.1. Обучающиеся обязаны соблюдать технику безопасности при проведении работ, неукоснительно выполнять все требования руководителя летних практических работ, других работников школы. Прохождение летних практических работ является обязательным для всех обучающихся, за исключением случаев указанных в п. 3.4 настоящего Положения.

10.2. В случае не отработки летней трудовой практики, обучающийся обязан отработать ее в полном объеме в сентябре\мае месяце следующего учебного года.

10.3. Классные руководители несут ответственность, учёт и контроль за прохождением обучающимися летних практических работ.

10.4. Руководитель летней практики несёт персональную ответственность за режим труда и отдыха обучающихся, соответствующий требованиям нормативных документов по охране труда, в установленный период.